

Смена работодателя по Blue Card в Болгарии после 12 месяцев

Смена работодателя по Blue Card в Болгарии после 12 месяцев

Для кого

Эта статья предназначена для держателей Синей карты ЕС (Blue Card) в Болгарии, которые проработали у текущего работодателя более 12 месяцев и планируют сменить место работы.

Суть

Законодательство Болгарии позволяет держателям Синей карты ЕС сменить работодателя после 12 месяцев работы по первому разрешению. Процедура включает подачу заявления новым работодателем и получение нового разрешения на пребывание.

Что делать

1. Подача заявления новым работодателем:

- Заявление подается новым работодателем в дирекцию «Миграция» МВД или в соответствующий отдел/сектор «Миграция» областной дирекции.
- **Необходимые документы (согласно ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 5, т. 6 и 7):**
 - Декларация от нового работодателя, подтверждающая, что условия труда и оплаты не хуже, чем для болгарских граждан на аналогичной должности.
 - Заверенная копия срочного трудового договора, составленного по болгарскому законодательству, с указанием кода должности по НКПД 2011.
 - Должностная инструкция, если она является отдельным документом.

2. Процесс рассмотрения (согласно ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 28):

- После подачи заявления и документов, Агентство занятости выдает свое заключение (становище).
- При получении положительного заключения, держатель Синей карты подает заявление на новое разрешение «Синя карта на ЕС».
- Дирекция «Миграция» уведомляет ДАНС (Государственное агентство национальной безопасности).

Важные нюансы

• Сроки:

- Рассмотрение заявления и выдача нового разрешения может занять до 30 дней (по аналогии с ал. 26).
- Срок на получение заключения от Агентства занятости обычно составляет 7 дней (согласно смежной норме ал. 26).

• Риски при работе без переоформления:

- **Отзыв или непродление карты:** Ваша Синяя карта может быть отозвана или не продлена (ЗЧРБ, чл. 33н, ал. 6), что приведет к статусу «незаконно пребывающ» (незаконно пребывающий).
- **Штрафы для работодателя:** За незаконный наем предусмотрены штрафы: 2000–20 000 лв за первый случай и 4000–40 000 лв за повторное нарушение (ЗТМТМ, чл. 75а).
- **Обязанность старого работодателя:** Ваш предыдущий работодатель обязан в течение 3 дней уведомить «Миграцию» об увольнении (ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 20).

Ссылки и источники

• Правовая база:

- ЗТМТМ (Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност), чл. 20, ал. 3

- ЗЧРБ (Закон за чужденците в Република България), чл. 33к, ал. 27–28 (ред. по ДВ, бр. 52/2025)

- **Источники:**

1. ЗТМТМ: <https://lex.bg/laws/ldoc/2136803084> / <https://kik-info.com/normativna-baza/zakoni/0X2136803084/>
2. ЗЧРБ: <https://lex.bg/laws/ldoc/2135589148> / <https://legislation.apis.bg/doc/10697/0>

Что требует проверки

- В данном сообщении противоречий не обнаружено.

Оригинальное сообщение

Смена работодателя по Blue Card после 12 месяцев

Правовая база: ЗТМТМ, чл. 20, ал. 3 + ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 27–28 (ред. по ДВ, бр. 52/2025)

Источники:

1. ЗТМТМ: <https://lex.bg/laws/ldoc/2136803084> / <https://kik-info.com/normativna-baza/zakoni/0X2136803084/>
2. ЗЧРБ: <https://lex.bg/laws/ldoc/2135589148> / <https://legislation.apis.bg/doc/10697/0>

Кто подаёт заявление

Новый работодатель – в дирекция «Миграция» МВР или отдел/сектор «Миграция» соответствующей областной дирекции.

Документы (ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 5, т. 6 и 7)

1. Декларация работодателя, что условия труда/оплаты не хуже, чем для болгарских граждан на аналогичной должности.
2. Заверенная копия срочного трудового договора (по болгарскому законодательству, с кодом должности по НКПД 2011) + должностная инструкция, если она отдельный документ.

Порядок (2 шага, ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 28)

1. Заявление + 2 документа → Агентство занятости даёт становище (заключение).
2. После положительного становища держатель карты подаёт заявление на новое разрешение «Синя карта на ЕС». Дирекция «Миграция» уведомляет ДАНС.

Сроки

До 30 дней на рассмотрение/выдачу (по аналогии с ал. 26) + срок на становище АЗ (обычно 7 дней согласно смежной норме ал. 26).

Риски при работе без переоформления

1. Отзыв/непродление карты (ЗЧРБ, чл. 33н, ал. 6) → статус «незаконно пребывающ».
2. Штраф за незаконный наём: 2000–20 000 лв (первый случай), 4000–40 000 лв (повторно) – ЗТМТМ, чл. 75а.
3. Старый работодатель обязан за 3 дня уведомить «Миграция» об увольнении (ЗЧРБ, чл. 33к, ал. 20).

Revision #1

Created 2026-07-27 12:08:28 UTC by Admin

Updated 2026-07-27 12:08:29 UTC by Admin